COACYLE/ BURGOS

NUESTRO FUTURO EXISTE

Candidatura a la Junta Directiva de la Demarcación de Burgos del Colegio de Arquitectos. 14 de mayo de 2013.

¿Quiénes somos?

Álvaro Jaime Díaz García, presidente
Carlos Miranda Barroso, secretario
Javier Achirica Vidal, tesorero
Enrique Jerez Abajo, vocal
Nuria Jorge Barrio, vocal



¿Cómo somos?

Somos independientes y **plurales**, con experiencia, vocación profesional y motivación para el servicio al Colegio y a los colegiados, con un compromiso de trabajo en **equipo**, sensibilidad, **optimismo** y juventud, y con voluntad y solvencia para afrontar las excepcionales dificultades que presenta el ejercicio de nuestra profesión.

¿Para qué nos presentamos?

Para la representación de todo el colectivo en las distintas facetas de la actividad de los arquitectos de Burgos y su provincia. Para colaborar en la adaptación de nuestro colectivo a los **cambios** que se están produciendo, pero también para participar activamente en ellos.

El Colegio

1	Apostar por la **continuidad** del Colegio, como el **punto de encuentro** de nuestro colectivo, mirando al futuro	• Continuando la labor llevada a cabo en los aspectos de **sostenibilidad** económica, agilidad en los trámites, y transparencia en la toma de decisiones. • Creando un **foro** permanente de debate profesional, abierto e interactivo, en el que incluir y desarrollar todo tipo de informaciones, a modo de comunidad virtual unida por intereses comunes. También para que sirva de medio de intercambio de ideas y propuestas entre los colegiados y la junta. • Formando **grupos de trabajo** para los nuevos temas de estudio, abiertos a todos los compañeros y a la sociedad.
2	Conseguir la **viabilidad** económica del Colegio, con reducción de costes y búsqueda de nuevas formas de financiación	• Detectando nuevas vías que procuren el abaratamiento del coste del Colegio a los colegiados. • Adoptando la nueva Junta un enfoque gerencial cercano a una visión empresarial lo más realista posible, cuyo esfuerzo esté basado en la experiencia, conocimiento e influencia, y así anticipar determinadas actuaciones ante unas expectativas nada atrayentes.
3	Convertir el Colegio en el espacio de nuestra **formación** continua	• Fomentando la **formación continua**, especialmente en nuevas tecnologías, tendencias normativas y emprendimiento, a partir de las prioridades de los colegiados. • Haciendo del Colegio un punto de encuentro y un foco para el arte y la cultura, sea arquitectónica o no.
4	Consolidar la colaboración con las **instituciones**	• Potenciando las **relaciones institucionales** del Colegio con las administraciones públicas y otros organismos. • Generando y reforzando **vínculos colaborativos** con otras instituciones de la ciudad, Universidad, ICCL, Agenbur, Plan Estratégico, Cámaras Oficiales, Arzobispado, FAE, y otros centros clave en el desarrollo de proyectos que pudieran generar nuevos impulsos en la ciudad mediante el acceso a financiación europea.
5	Apostar por las **nuevas tecnologías**, como herramientas para la **eficiencia** del Colegio y de nuestro trabajo	• Completando el proceso de paso al **visado digital** de todos los trabajos y la puesta en marcha con las administraciones implicadas de la gestión digital de los expedientes (**gestor documental**). • Buscando el ahorro en el gasto corriente y limitando la realización de inversiones en nuevos bienes a través de las nuevas tecnologías de la información y la comunicación. • Completando y haciendo accesible desde la página web del inventario y catálogo digital de la biblioteca.

La profesión

6	Potenciar la ***marca arquitecto***, a partir de nuestro papel en la **sociedad** y de la Responsabilidad Social Corporativa	• Aumentando la **presencia** ante la **sociedad**, de forma que se obtengan respuestas favorables que recaigan en el colectivo, y se aprecie el trabajo del arquitecto como una garantía de calidad y seguridad y no como una simple exigencia legal. Divulgando ejemplos de buenas prácticas. • Desarrollando una **Responsabilidad Social Corporativa**, a partir de iniciativas de mejora en la ciudad, en los barrios. • Continuando las actividades de **divulgación** –charlas, exposiciones, Fid, Día de la Arquitectura-, ampliando la presencia en los medios de comunicación, en las **redes sociales**.
7	Favorecer la **colaboración** entre los colegiados, para sacar partido de nuestras capacidades	• Realizando el máximo esfuerzo en la búsqueda e identificación de **nuevas oportunidades** profesionales, con iniciativa, visión de negocio, mentalidad empresarial, pero también con clara vocación de servicio. • Apostando por eventos ***networking*** para establecer lazos colaborativos con otros colectivos y empresas. • Creando una bolsa de trabajo interna, que permita el **compartir habilidades**.
8	Defender las **atribuciones profesionales** propias de los arquitectos tanto en edificación como en asesoramiento a municipios	• Creando un grupo de trabajo sobre intrusismo y comunicando a los Ayuntamientos cuando se detecten casos. • Potenciando la bolsa de trabajo colegial de asesoría a Ayuntamientos en informes urbanísticos. • Abriendo nuevos campos profesionales especializados dentro de la bolsa de trabajo.
9	Defender el acceso de todos los colegiados a los **encargos públicos** a través de licitaciones con garantías	• Colaborando en la coordinación, asesoramiento, elaboración de pliegos y participación en jurados de los **concursos** y licitaciones públicas. • Recordando, al mismo tiempo, con la necesaria firmeza a las administraciones y organismos próximos la obligación en casi todos los encargos públicos (y las ventajas en los demás casos) de que se adjudiquen por concurso, como forma de obtener las mejores propuestas, con la transparencia que exige una sociedad democrática adulta y con garantías de igualdad de oportunidades para los colegiados.
10	Orientar en los **nuevos perfiles** profesionales, especialmente a los colegiados más jóvenes	• Dando a conocer **diferentes perfiles** de arquitecto y contribuyendo a la formación de cada uno de ellos, para conseguir diversificarnos y complementarnos. • Haciendo más transparente el funcionamiento de las **bolsas de trabajo** (publicando los listados de compañeros y trabajos realizados) y favoreciendo el acceso a estos trabajos de los compañeros más jóvenes. • Favoreciendo la gestión y búsqueda de financiación a los colegiados en trabajos de investigación y de doctorado, y en su edición y publicación.

Por un Colegio abierto a todos

Puedes estar seguro de que asumiremos estos y nuevos desafíos. Podemos tener un Colegio que continúe siendo lugar de encuentro y puesto al servicio de **todos** los colegiados. Con responsabilidad e ilusión. Y siempre contando con **vosotros**.

PORQUE NUESTRO FUTURO EXISTE, Y CREEMOS EN ELLO